

POLITIKA PRIMITAKA ČLANOVA UPRAVE

Politika primitaka članova uprave važi od odobrenja Glavne skupštine, odnosno od 7.9.2020. do 31.12.2021.

U skladu sa člankom 247.a. Zakona o trgovačkim društvima, temeljem prijedloga Nadzornog odbora društva SUNCE HOTELI d.d. (dalje u tekstu: Društvo), Glavna skupština Društva na svojoj je sjednici održanoj 7.9.2020. odobrila sljedeću:

POLITIKU PRIMITAKA ZA ČLANOVE UPRAVE

Primici članova Uprave Društva temelje se na načelu sigurnosti primanja kao i zadržavanja kvalitetnih profesionalaca u Društvu. Politika primitaka je takva da odvraća članove Uprave od visokorizičnih odluka koje su neprihvatljive za Društvo.

Društvo u 2020. godini otežano posluje zbog pandemije virusa COVID 19 te je ostvarilo pravo na korištenje Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19), Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Prema odluci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, korisnik potpore bit će u obvezi vratiti iznos potpora isplaćenih od svibnja 2020. ako do zaključno s 31.12.2021., između ostalog, isplati članovima Uprave bonus za postignute rezultate, ako dodijeli vlastite dionice članovima Uprave, odnosno drugim osobama koje su ovlaštene voditi cijelo ili dio poduzeća.

Društvo je u trenutku donošenja ove Politike koristilo potporu za oko 700 radnika za svibanj, lipanj i srpanj u ukupnom iznosu koji premašuje jedan milijun eura.

S obzirom na navedeno ograničenje u varijabilnom nagrađivanju koje bi bilo povezano ostvarenim rezultatima, članovi Uprave društva će do 31.12.2021. primiti samo fiksne primitke, odnosno ugovorenu bruto plaću.

Fiksni primici članova Uprave, određeni su na način da odražavaju vrijednost posla i odgovornosti koje član Uprave poduzima, ali ujedno su takvi da osiguravaju privlačne uvjete zapošljavanja te time čine Društvo poželjnim poslodavcem. S obzirom na navedeno, politika pridonosi strategiji i razvoju društva.

Ugovor s članom i predsjednikom Uprave sklapa se za cijelo mandatno razdoblje, njime se utvrđuju prava i obveze člana i predsjednika Uprave te se ujedno utvrđuju i njegovi primici. Svi članovi Uprave imaju zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme u Društvu.

Ugovor sa članom Uprave može prestati:

- a) sporazumom člana Uprave i Društva
- b) opozivom člana Uprave s funkcije zbog važnog razloga i izvanrednim otkazom ugovora
- c) otkazivanje od strane Društva mimo važnog razloga za opoziv
- d) ostavka i otkaz člana Uprave Društva

Ad.a) Ako ugovor s članom ili predsjednikom Uprave prestaje sporazumom, tada obje ugovorne strane slobodno određuju uvjete prestanka ugovora

Ad.b) U slučaju da član ili predsjednik Uprave bude opozvan sa svoje funkcije uz navođenje važnog razloga za opoziv, ugovor o radu Društvo otkazuje izvanrednim otkazom bez poštivanja otkaznog roka.

U slučaju otkaza iz važnog razloga, član Uprave ne ostvaruje pravo na otpremninu.

Ad.c) Društvo može otkazati ugovor mimo važnih razloga. U tom je slučaju Društvo dužno ponuditi članu ili predsjedniku Uprave sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima, na drugim poslovima u skladu sa njegovom stručnom kvalifikacijom, s time da član ili predsjednik Uprave ima pravo izbora, ili prihvatiti ponuđeni

www.bluesunhotels.com

ugovor za novo radno mjesto ili odbiti sklapanje ponuđenog ugovora o radu čime prestaje radni odnos sa Društvom, prilikom čega je Društvo članu ili predsjedniku Uprave po isteku otkaznog roka dužno isplatiti otpremninu u visini od dvanaest ugovorenih mjesečnih plaća. O navedenom izboru, član ili predsjednik Uprave se ima obvezu izjasniti Društvu u roku od 8 dana od dana obavijesti Društva o otkazu ugovora i ponudi novog ugovora.

Ako Društvo otkáže ugovor bez važnog razloga, a član ili predsjednik Uprave ne prihvati ponuđeni mu novi ugovor o radu, prava i obveze člana Uprave utvrđene ugovorom prestaju u otkaznom roku od 6 mjeseci računajući od dana uručenja Odluke o otkazu ugovora.

Ad.d) Član ili predsjednik Uprave može otkazati svoj ugovor i podnijeti ostavku bez navođenja razloga uz obvezu da obavlja istu dužnost do imenovanja druge osobe za na isto radno mjesto, a najduže 3 mjeseca po otkazu ugovora.

Podnošenje ostavke od strane člana ili predsjednika Uprave prije isteka mandata, predstavlja važan razlog za izvanredni otkaz ugovora od strane Društva, bez obveze poštivanja otkaznog roka. U ovom slučaju, član ili predsjednik Uprave nema pravo na otpremninu.

Ako član ili predsjednik Uprave ne bi bio ponovno imenovan nakon isteka mandata, te se ugovor na istu funkciju ne obnovi, Društvo je dužno članu ili predsjedniku Uprave ponuditi sklapanje ugovora o radu sa izmijenjenim uvjetima, 2 mjeseca prije isteka mandata, za obavljanje drugih poslova na neodređeno vrijeme u skladu s njegovom stručnom kvalifikacijom. Ako član ili predsjednik uprave ne prihvati ponuđeni ugovor, radni odnos mu prestaje istekom mandata, s pravom na otpremninu određenu Zakonom o radu.

S obzirom na to da su svi članovi Uprave u radnom odnosu u Društvu, Društvo plaća doprinose za mirovinsko i zdravstveno osiguranje, s time da nema obvezu dokupiti mirovinski staž članu Uprave

Ova Politika stupa na snagu na dan kada ju odobri Glavna skupština Društva i važi do 31.12.2021.

Odluka Glavne skupštine i Politika primitaka objavit će se i učiniti besplatno dostupnima na razdoblje od deset godina, odmah nakon održane Glavne skupštine, na internetskim stranicama Društva s naznakom datuma važenja.