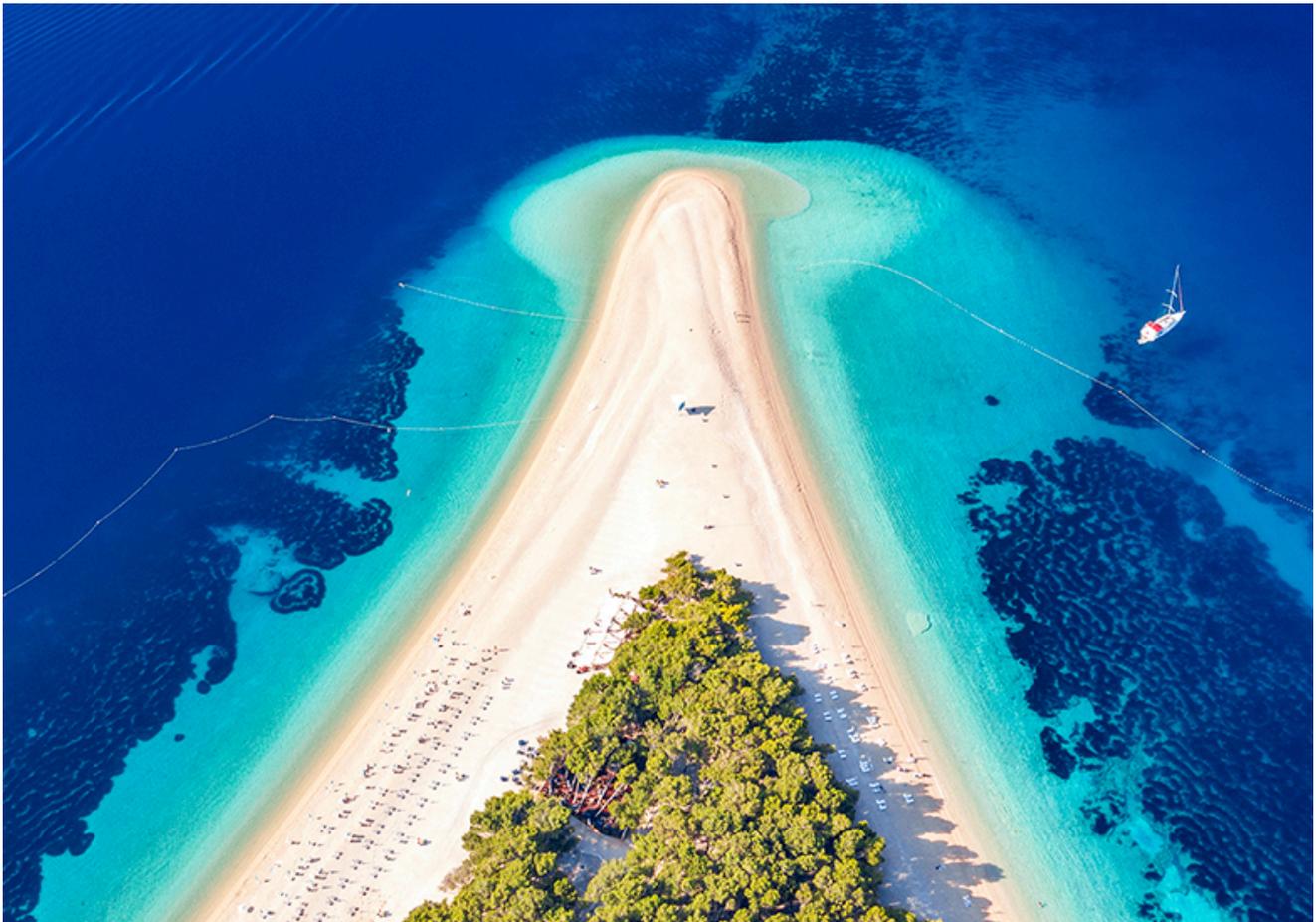


IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI

Bluesun Holiday Village Bonaca, Bol

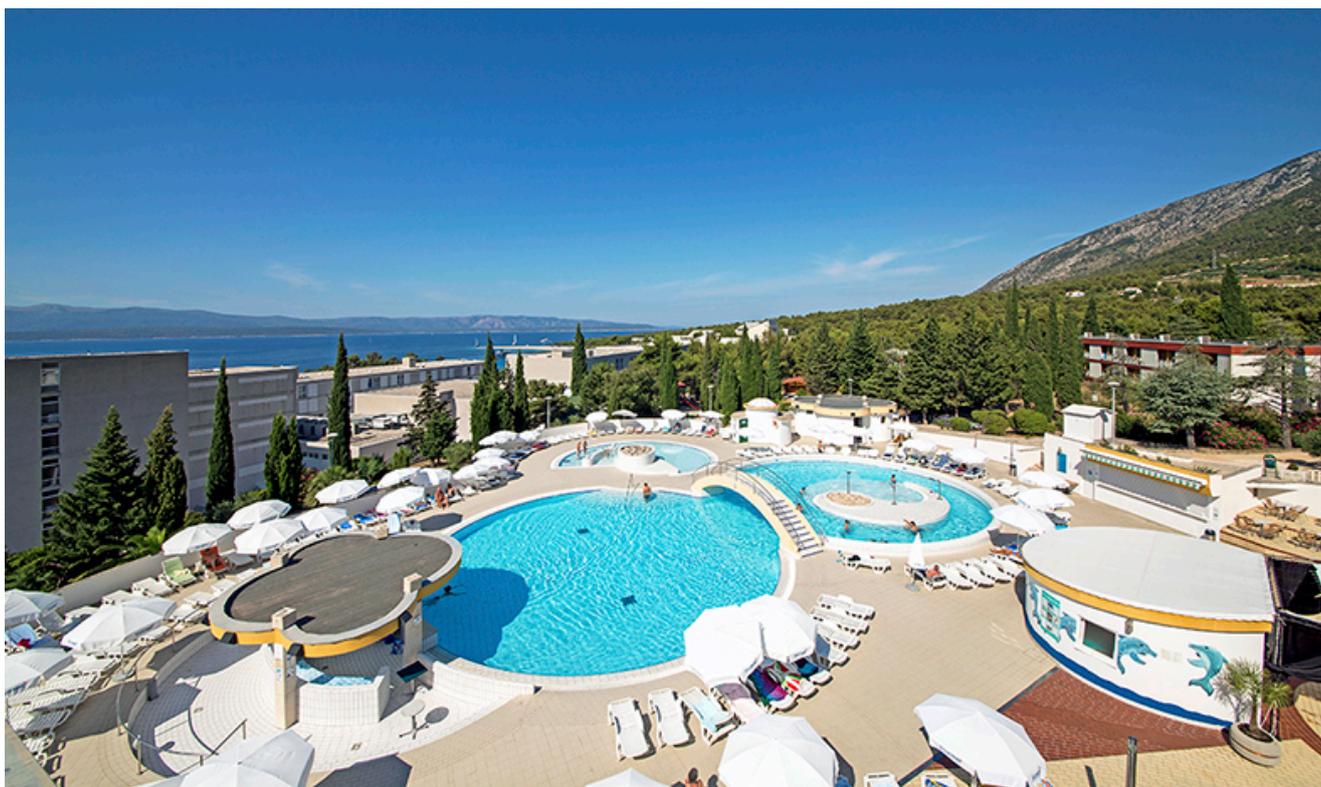


O bluesun hotelima

Bluesun hoteli su smješteni na najljepšim hrvatskim plažama te su idealno mjesto za odmor. Bluesun hoteli utjelovljuju najbolje od hrvatskog gostoprimstva, pažljivo uređene interijere, visokokvalitetnu uslugu i vrhunsku kuhinju.

Svaki Bluesun hotel jedinstven je u pružanju doživljaja Hrvatske, bilo da se radi o velebitskom, dalmatinskom ili biokovskom pejzažu. Bluesun gosta u svakom hotelu očekuje pouzdana i provjerena usluga i kvaliteta koja će zadovoljiti i najzahtjevnije.

Bluesun Holiday Village Bonaca



Uz bogatu ponudu te raznovrsnu dnevnu, večernju i dječju animaciju, Bluesun Holiday Village Bonaca*** All Inclusive idealan je za odmor za obitelji s djecom. Radi se o kompleksu malih paviljonskih zgrada utopljenih u mediteransko zelenilo, tako da gostima pruža osjećaj privatnosti i intime. Dječji bazen, dječje igralište i ambijent u prirodi, zaštićen od automobila i buke, kao stvoren je za dječje igre dok se roditelji bezbrižno opuštaju na ležaljci ili uživaju u koktelu.

Kompleks je udaljen 150 m od mora. Bluesun Holiday Village Bonaca ima kapacitet od 236 smještajnih jedinica smještenih u kompleksu malih paviljonskih zgrada:

- 188 hotelskih soba i
- 48 obiteljskih hotelskih soba.

SADRŽAJI

Hotelski restoran

Hotelski restoran prima 490 gostiju kojima je na raspolaganju bogat izbor hrane uključen u all inclusive ponudu koja obuhvaća doručak, ručak i večeru.

Bazen

Bazen za odrasle i dječji bazen s plitkom vodom, površine 350 m² i 40 m², sa sunčalištem oko bazena površine 1000 m² sa 300 ležaljki i 120 suncobrana.

Bar salon

Multifunkcionalna dvorana koja prima 250 ljudi, sa šankom.

Pool bar

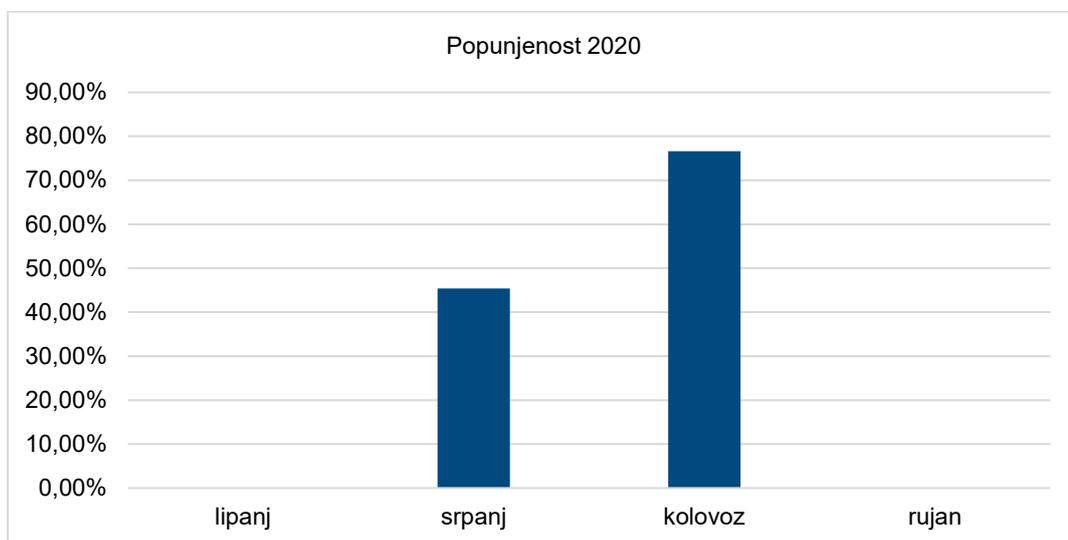
Otvoreni šank na bazenu s all inclusive ponudom pića i dodatnom ponudom vanpansionskih alkoholnih i bezalkoholnih napitaka.

Ostali sadržaji

- 3 dječja kluba i dječje igralište
- Teen klub
- soba za fitness
- mjenjačnica
- animacijski program za djecu i odrasle
- stolni tenis
- tereni za boće
- multifunkcionalni teren – za košarku, mali nogomet, rukomet

Poslovanje

Bluesun Holiday Village Bonaca radi sezonski, prošle godine hotel je otvoren 22.7. i radili smo do 28.8., 2019. godine hotel je radio 6 mjeseci od 1.5.

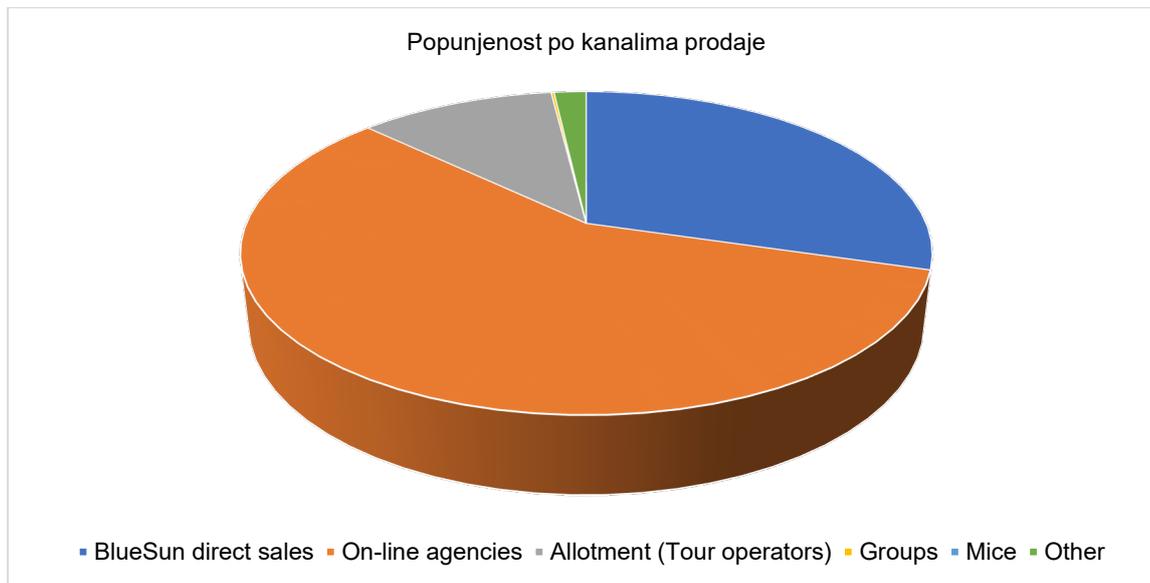


U 2020. godini ostvarili smo 20.279 noćenja.

U 2020. godini 5.089 noćenja su ostvarili gosti iz Hrvatske, nakon toga gosti iz Poljske s 2.525 noćenja pa gosti iz Slovenije s 1.265 noćenja.



Po kanalima prodaje najzastupljeniji je direktni i online booking, s obzirom da je poslovanje agencija kroz 2020. bilo minimalno s obzirom na situaciju s covidom.



Naši zaposlenici

Bluesun Holiday Village Bonaca posluje u sastavu Sunce hoteli d.d. Trenutno u Bonaci na ugovoru na neodređeno radi 36 djelatnika, dok u sezoni zapošljavamo dodatnih 60 djelatnika na ugovor na određeno ili sezonski ugovor.

- u potpunosti se pridržavamo svih primjenjivih zakona i propisa vezanih za rad i ljudska prava
- poštujemo naše zaposlenike i njihova prava
- tretiramo sve zaposlenike jednako
- radimo na treninzima i profesionalnom razvoju svih naših djelatnika
- dozvoljavamo zaposlenicima da se učlane u sindikat

Uz sve navedeno:

- svim sezonskim djelatnicima s mjestom prebivališta van Bola omogućavamo smještaj i obroke
- nastavljamo zapošljavanje za stalno za sve zainteresirane djelatnike
- nastavljamo zapošljavati ljude na mjeru stalni sezonac
- trajno radimo na edukaciji zaposlenika

Bluesun akademija - više od trening centra

Bluesun akademija je mnogo više od trening centra, Bluesun akademija je škola usavršavanja uslužnosti i stručnosti, a mjerilo uspjeha je motivacija zaposlenih i zadovoljstvo gostiju. Naglasak je stavljen na trajnu edukaciju budući da samo dobro educirano osoblje može biti spremno prihvatiti nove izazove i sudjelovati u kreiranju novih ideja.

Glavne aktivnosti Bluesun akademije su: specijalizirani tečajevi stranih jezika (prilagođeni zaposlenima u turizmu), razvoj stručnih hotelskih vještina te razvoj vještina rukovođenja, a glavna im je zadaća stalni razvoj i unapređenje vještina svih naših zaposlenika – i stalnih i sezonskih. Tako se razvija i unapređuje

kvaliteta usluge, odnosno kontinuirano se povećava zadovoljstvo gostiju, što je najvažniji cilj i naša vizija.

Kako bi zaposlenici podigli svoju individualnu radnu učinkovitost, ali i zadovoljstvo pri radu, BS akademija im omogućuje kontinuirano učenje kroz sljedeće programe:

- strani jezici
- razvoj stručnih hotelskih vještina
- PC vještine
- stručni seminari i treninzi
- menadžerske vještine
- edukacija za wellness osoblje

Razvoj i napredovanje u prvom redu mladih zaposlenika ima osobitu važnost u okviru aktivnosti Bluesun akademije, njima su posebno namijenjena dva programa:

- interno trenerstvo
- mentorski sustav

Zajedničko obilježje tih programa je to da naši stalni i iskusni zaposlenici, koji su ujedno i interni treneri i mentori, rade s našim mladim zaposlenicima i pomažu im u njihovu profesionalnom i osobnom razvoju.

Interno trenerstvo predstavlja rad u grupi, a mentorstvo individualni rad na profesionalnom i osobnom razvoju.

Interna edukacija ima značajnu ulogu i ravna se prema principu cjeloživotnog usavršavanja. Tako se omogućuje učinkovit prijenos znanja kolega koji su postigli rezultate u nekom području na ostale kolege.

Pod motom "učimo od najboljih" mentorstvo omogućuje mladim zaposlenicima na početku karijere da uče od iskusnih kolega velikog znanja i volje da prenesu znanje na novu generaciju.

Zaposlenici koji se posebno ističu kvalitetom rada i pristupom poslu imaju i daljnje mogućnosti napredovanja, prije svega kroz daljnje učenje i preuzimanje složenijih i odgovornijih radnih mjesta.

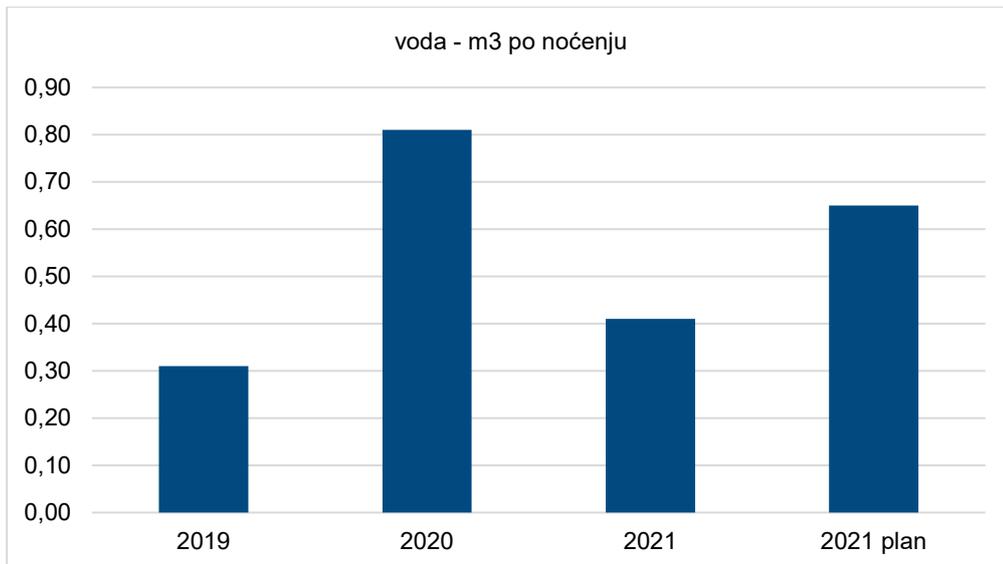
Održivost

Ciljevi za 2021. :

- Ukupna potrošnja vode za 2020. je bila 16.470 m³, ili 0,81 m³ po noćenju, a plan za 2021. je smanjiti potrošnju vode na 0,65 m³ po noćenju.
- Naš cilj za 2021. je smanjenje potrošnje energije (el. Energija, LPG, lož ulje) za 15% u odnosu na 2020.
- Poboljšanje suradnje sa lokalnom zajednicom.

VODA

Ukupna potrošnja vode za 2020. je bila 16.470 m³, ili 0,81 m³ po noćenju, a plan za 2021. je smanjiti potrošnju vode na 0,65 m³ po noćenju.

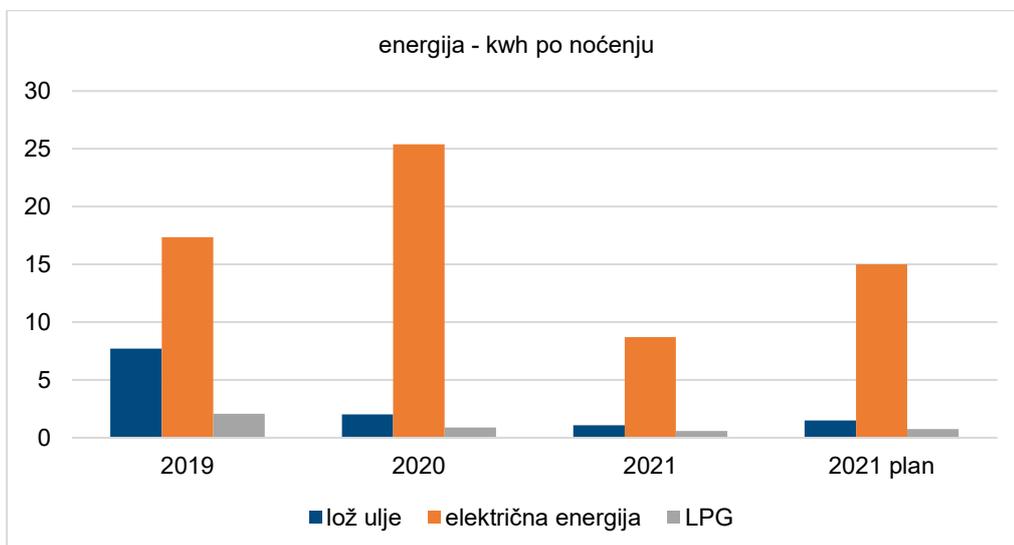


Zadane ciljeve možemo postići na više načina:

- boljom kontrolom navodnjavanja
- poboljšanjem plana zalijevanja
- boljom kontrolom i manjim nadoljevanjem bazena svježom vodom

ENERGIJA

Naš cilj za 2021. je smanjenje potrošnje energije (el. energija, LPG, lož ulje) za 15% u odnosu na 2020.



Zadano smanjenje i ciljeve možemo postići na sljedeće načine:

- postavljanje naljepnica u svim sobama
- trenutno su u hotelu sve žarulje štedne
- postavljanjem dodatnih senzora po naselju

Lokalna zajednica

Poboljšanje suradnje s lokalnom zajednicom kroz rad Turističke zajednice. Sunce hoteli d.d. sudjeluju u organizaciji i sponzorstvu WTA turnira u Bolu skupa s Turističkom zajednicom Bola i Općinom Bol.

Napredak od izvještaja održivosti 2018.

- promijenjene sve žarulje na štednu led rasvjetu
- postavljena cijela vanjska rasvjeta na senzore
- postavljeno navodnjavanje na dio okoliša čime se smanjila potrošnja vode za zalijevanje
- poboljšana suradnja s lokalnom zajednicom kroz sudjelovanje u radu Turističke zajednice

Tvrtka: SUNCE HOTELI d.d. za turizam
i ugostiteljstvo, turistička agencija
Skrraćena tvrtka: SUNCE HOTELI d.d.
Kontakt: Trpinjska 9, 10000 Zagreb, Hrvatska
T. +385 1 3844 044 - F. +385 1 3844 177
www.bluesunhotels.com

Trgovački sud u Zagrebu
MBS 080502040 - MB 1869647 - OIB 06916431329
Poslovne banke:
Zagrebačka banka d.d. - IBAN: HR0823600001101909750
Privredna banka Zagreb d.d. - IBAN: HR3023400091110503995
Erste&Steiermärkische Bank d.d. - IBAN HR7924020061100956851

Temeljni kapital: 595.458.500,00 kuna
Ukupan broj izdanih dionica: 5.954.585
Nadzorni odbor:
Mohamed Ali Rashed Alabbar, predsjednik
Uprava: Mubarak Al-Khalifa, predsjednik
Hrvoje Veselko, član.